



## **CITTÀ DI ISERNIA**

Medaglia d'oro

**“Settore 1° - Risorse”**

Servizio Risorse Umane

### ***DETERMINAZIONE Sett. N° 116 del 18/06/2025***

***Oggetto: Procedura Comparativa per la progressione tra le aree “in deroga”, di cui all’art. 13, commi 6-8 del CCNL del 16/11/2022, di n. 1 unità di personale dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione, riservata al personale dipendente del Comune di Isernia con profilo professionale di Agente di Polizia municipale - Presa d’atto della graduatoria finale.***

#### **IL DIRIGENTE**

**Premesso che:**

- con delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 04/02/2025, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 24/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) triennio 2024-2026 e che con le successive deliberazioni di Giunta comunale n. 182 del 09/08/2024 e n. 289 del 03/12/2024 sono state apportate modificazioni allo stesso P.I.A.O. 2024-2026 alla Sezione Capitale Umano;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 09/08/2024 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree, ai sensi dell’art. 52, c. 1-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell’art. 13 e 15 del CCNL 16 novembre 2022, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 323 del 20/12/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 210 del 19/09/2024, esecutiva, è stato approvato il nuovo Sistema dei Profili Professionali del Comune di Isernia;

**Dato atto** che il piano occupazionale per l’anno 2024 prevedeva, tra l’altro, la copertura di n. 1 posto vacante di Funzionario di Polizia municipale – Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione, attraverso una procedura comparativa per la progressione tra le aree “in deroga” di cui al citato art. 13, commi 6 -8 del CCNL del 16/11/2022, riservata al personale dipendente dell’Ente;

**Visti i seguenti atti:**

- la determinazione dirigenziale n. 3223 del 31/12/2024 con la quale si è proceduto ad approvare lo Schema di Avviso di procedura comparativa per la progressione “*in deroga*” ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione e profilo professionale di Funzionario di Polizia municipale;
- l’Avviso Pubblico della suindicata procedura comparativa, pubblicato in data 31/12/2024 all’Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune di Isernia e nella sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Bandi di Concorso” (*giusta* protocollo n. 61413 del 31/12/2024);
- la determinazione dirigenziale n. 450 del 17/02/2025 con la quale si è proceduto all’ammissione ed all’approvazione dell’elenco dei candidati che hanno presentato domanda di candidatura alla suindicata procedura comparativa (*giusta* protocollo n. 8634/2025);
- la determinazione dirigenziale n. 997 del 14/04/2025 con la quale si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice della procedura comparativa per la progressione verticale di che trattasi;

**Vista** la nota Protocollo n. 22974 del 16/05/2025 con la quale sono stati trasmessi alla Commissione esaminatrice gli atti della procedura comparativa;

**Richiamata** la nota protocollo n. 25400 del 30/05/2025, pubblicata sulla Home Page del sito istituzionale dell’Ente, in “Amministrazione Trasparente” ed all’Albo Pretorio dell’Ente, con la quale il Presidente della Commissione esaminatrice comunicava la data del colloquio valutativo e di approfondimento;

**Preso atto** che in data 11 giugno 2025, all’esito dei colloqui valutativi, la Commissione esaminatrice ha predisposto ed affisso alla porta dei locali dell’esame, apposita graduatoria finale di merito;

**Vista** la nota protocollo n. 27375 del 12/06/2025 con la quale la Segretaria della Commissione esaminatrice ha trasmesso la documentazione relativa alla procedura comparativa di progressione tra le Aree di che trattasi (il fascicolo trasmesso con la citata nota Prot. 22974/2025 nonché i verbali della Commissione e la graduatoria finale);

**Ritenuto** dover recepire le operazioni concorsuali ed approvare, quindi, la graduatoria finale di merito scaturita a seguito della selezione, da cui risulta vincitore il dipendente Di Sandro Vincenzo;

**Atteso** che si procederà, con successivo atto, all’inquadramento del dipendente citato nella nuova Area di Inquadramento ed all’approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro, nel rispetto della vigente normativa in tema di assunzione di personale presso gli Enti locali;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. 165/2001;

**Visto** il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

## DETERMINA

- **Di prendere atto**, per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, dei verbali e della graduatoria finale trasmessi dalla Commissione esaminatrice della Procedura Comparativa per la Progressione tra le aree “*in deroga*”, di cui all’art. 13, commi 6-8 del CCNL del 16/11/2022, di n. 1 unità di personale dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione, riservata al personale dipendente del Comune di Isernia con profilo professionale di Agente di Polizia municipale;
- **Di approvare** la citata graduatoria finale di merito, parte integrante e sostanziale del presente atto, nominando vincitore il dipendente Di Sandro Vincenzo;
- **Di dare atto** che l’inquadramento del citato dipendente nella nuova Area professionale “Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione” avverrà con successivo provvedimento;
- **Di informare** che avverso la graduatoria approvata con il presente atto può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti il Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni decorrenti dalla pubblicazione della presente determinazione.
- **Di pubblicare** il presente atto all’Albo pretorio on-line dell’Ente, sull’Home Page e nella sezione “Amministrazione trasparente” – Bandi di concorso del sito web istituzionale del Comune.

**DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e regolamento comunale.

Il Responsabile del Procedimento  
( FIORELLI IDA)

IL DIRIGENTE  
INCANI ANTONELLO / InfoCamere S.C.p.A.

### ACCESSO AGLI ATTI

Gli interessati possono accedere agli atti del procedimento e chiederne la visione e/o l’estrazione di copia rivolgendosi ai singoli responsabili del procedimento al quale l’atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l’accesso agli atti del Comune di Isernia.

### INFORMAZIONI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e’ memorizzato digitalmente ed e’ rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.comune.isernia.it>

### RICORSI

Chiunque ne abbia interesse può proporre ricorso contro il presente provvedimento rivolgendosi al Tribunale Amministrativo Regionale del Molise oppure al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla pubblicazione. I ricorsi sono alternativi.