



CITTÀ DI ISERNIA
Medaglia d'Oro

SETTORE RISORSE
Servizio Risorse Umane
Prot. n° 12450

A TUTTI I DIPENDENTI COMUNALI

AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI COMUNALI PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"(CUG).

IL DIRIGENTE

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010 che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

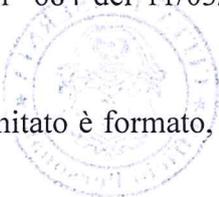
Vista la Deliberazione. n. 72/2013 con la quale la Giunta Municipale ha fornito gli indirizzi per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

Viste la determinazione dirigenziale n. 2576 del 29/12/2020 con la quale è stato nominato il CUG del Comune di Isernia e le successive determinazioni dirigenziali con le quali si è proceduto all'integrazione/sostituzione di alcuni componenti dello stesso;

Considerato che il CUG del comune di Isernia ha attualmente concluso il suo mandato ed è necessario procedere alla nomina di nuovi componenti;

Vista la determina dirigenziale n° 684 del 11/03/2025 di approvazione del presente Avviso e del fac-simile di domanda;

Considerato che il predetto Comitato è formato, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi:



- da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione di pertinenza, tra quelle individuate dall'ARAN come rappresentative;
- da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

Ritenuto necessario, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, procedere a pubblicare il presente interpello rivolto a tutto il personale dell'Ente a tempo indeterminato, specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di garanzia sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;

INVITA

tutti i dipendenti interessati a diventare componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto ed utilizzando il facsimile allegato), presso il Settore Risorse-Servizio Risorse Umane **entro il 26 marzo 2025**.

La durata del C.U.G. è quadriennale e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti del C.U.G. saranno selezionati ed individuati dal Dirigente del Settore Risorse fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, tenendo conto delle:

- a. conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- b. esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- c. attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Pertanto, al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra, alla dichiarazione di disponibilità dovrà essere allegato il proprio curriculum vitae.

Tutti i dati personali raccolti ai fini del presente avviso saranno sottoposti alle regole ed ai principi di cui al GDPR 679/2016 e verranno utilizzati solo per la presente finalità di nomina del C.U.G.

Isernia, 11/03/2025



IL DIRIGENTE

Def. Antonello INCANI