

Comune di Isernia
Medaglia d'oro



AVVISO PUBBLICO

per la nomina di numero 3 (tre) componenti il Nucleo Integrato di Valutazione del Comune di Isernia

IL SEGRETARIO GENERALE

in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n°176 in data 20/11/2020, avente ad oggetto
“Sostituzione dell’Organismo Indipendente di Valutazione con il Nucleo Integrato di Valutazione (N.I.V.). Approvazione *Regolamento*”;

in esecuzione della propria Determinazione dirigenziale n. 758 del 28/03/2024 , con la quale è stato approvato lo schema del presente Avviso Pubblico per la nomina di numero 3 (tre) componenti il Nucleo Integrato di Valutazione del Comune di Isernia;

Visti:

- Υ il D.Lgs. n. 267/2000 recante il T.U. delle leggi sull’ordinamento degli EE.LL;
- Υ il D.Lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- Υ il D.Lgs. n. 150/2009 “*Attuazione della L. n. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubblicheamministrazioni*”;
- Υ il D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n.124*”;
- Υ il D.Lgs. n. 39/2013 “*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50 della legge190/2012*”;
- Υ il Regolamento di “*Istituzione e di Funzionamento del Nucleo Integrato di Valutazione*”, approvato con *Deliberazioni di G.C. n. 29 in data13.02.2020, n. 124 in data 03/9/2020 e n°176 in data 20/11/2020*;

Richiamato l'art. 6-quater del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita: *“Le disposizioni di cui ai commi 6, 6-bis e 6-ter non si applicano ai componenti degli organismi «indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dei nuclei di valutazione, nonché degli organismi operanti per le finalità di cui all'articolo 1, comma 5, della legge 17 maggio 1999, n.144.”;*

RENDE NOTO

che il Comune di Isernia intende procedere alla nomina di numero 3 (tre) componenti esterni per il Nucleo Integrato di Valutazione (in sigla N.I.V.) dell'Ente, di cui uno con funzioni di Presidente.

Funzioni del N.I.V.

Il Nucleo Integrato di Valutazione è un organo di controllo, di verifica e di valutazione dell'Ente. Opera in posizione di autonomia, sia rispetto agli organi di governo, sia rispetto ai responsabili di Settore / UOA e risponde direttamente al Sindaco in quanto responsabile dell'Amministrazione comunale. Il Nucleo Integrato di Valutazione:

- nell'ambito del processo di pianificazione e controllo, può supportare sotto il profilo tecnico gestionale, gli Organi politici nell'attività di predisposizione delle direttive e degli obiettivi programmatici da attribuirsi ai dirigenti / responsabili UOA dell'Ente;
- è competente in ordine alla misurazione e valutazione della performance organizzativa, dei singoli Settori/UOA e dell'Ente, ed alla proposta di valutazione annuale dei dirigenti/responsabili UOA e del Segretario Generale. Il Nucleo può supportare, altresì, la struttura interna preposta alle attività del controllo strategico e del controllo di gestione, tese rispettivamente a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti nonché in termini di efficienza nell'utilizzo delle risorse dell'Ente;
- svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell'Ente, un ruolo di proposta, guida e supporto nell'elaborazione del Sistema di misurazione e valutazione delle Performance e di supporto del Piano della Performance; in particolare guidandone, con funzioni propositive, la stesura del predetto Sistema di misurazione e valutazione delle Performance;
- emana un parere obbligatorio e vincolante sul sistema di misurazione e valutazione della performance e sui suoi aggiornamenti;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni agli organi politici ed amministrativi;
- propone la pesatura e la graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative;
- comunica tempestivamente eventuali criticità riscontrate agli organi interni di governo dell'Ente, nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo;
- promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all'integrità dell'amministrazione pubblica locale;
- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- valida la Relazione sulla performance, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, definita annualmente dalla Giunta comunale;

- può collaborare con i Dirigenti nella valutazione dei dipendenti comunali loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi;
- collabora con l'Amministrazione e con i Dirigenti per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
- svolge ogni altra funzione prevista da disposizioni legislative e/o regolamentari;
- supporta la struttura interna per il controllo di gestione: programmazione, monitoraggio e rendicontazione con la stesura del referto del controllo di gestione relativo all'esercizio finanziario di riferimento, ai sensi dell'art. 198-bis del D. L.vo n. 267/2000, per la sua successiva trasmissione alla Corte dei conti;
- cura la realizzazione di indagini sul clima aziendale volte a rilevare:
- 1 il livello di benessere organizzativo del personale dipendente;
- 2 il grado di condivisione del sistema di valutazione.
- opera nei confronti dell'Ente, anche, quale controllo di qualità, in particolare supportando l'Ente medesimo nella conduzione di analisi volte a rilevare sia la percezione del cittadino-utente, sia la qualità dei servizi erogati intesa propriamente quale rispondenza delle caratteristiche di questi ultimi agli standard fissati dall'amministrazione o a parametri esterni

Tutte le attività di cui al precedente punto 1. possono essere estese anche alle eventuali società partecipate su incarico formale della Giunta comunale che ne stabilisce obiettivi e condizioni.

2. Il Nucleo Integrato di Valutazione si avvale del supporto della struttura interna preposta ai controlli interni per svolgere attività di raccolta, studio, ricerca ed elaborazione di documenti **del N.I.V.**

Durata

La durata della nomina, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento di "Istituzione e di Funzionamento del Nucleo Integrato di Valutazione", approvato con Deliberazione di G.C. n. 176/2020, è triennale ed il NIV può essere rinnovato. Entro 90 giorni dalla scadenza si dovrà procedere alla nomina del nuovo Nucleo Integrato di Valutazione, decorsi i quali si riterrà confermato quello in carica.

Requisiti

Gli interessati a proporre la propria candidatura, *“dovranno garantire esperienza, maturata nell'attività di valutazione della performance organizzativa ed individuale*, ed essere in possesso dei requisiti di seguito elencati:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
4. essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi;
5. non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
6. non aver riportato condanna in giudizi di responsabilità contabile amministrativa per danno erariale;
7. non essere mai stato rimosso quale componente O.I.V. / N.I.V. prima della scadenza del mandato;
8. non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
9. non ricoprire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali sul territorio comunale, ovvero non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non avere rivestito simili incarichi o cariche e non avere avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
10. non trovarsi, per l'esecuzione dell'incarico, in alcuna condizione di incompatibilità prevista dalle disposizioni di leggi in materia ed in particolare in alcuna delle cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al D. Lgs. 08.04.2013, n. 39 recante *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190”*;
11. non trovarsi, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
12. non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dipendenti in servizio presso il Comune di Isernia o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
13. non essere Revisore dei Conti presso la stessa amministrazione.
14. Per i Componenti è richiesta un'esperienza almeno triennale svolta presso O.I.V. / N.I.V.
15. Per il Presidente è richiesta un'esperienza di almeno sei anni in qualità di Presidente in Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) / Nuclei Integrati di Valutazione (NIV) presso comuni capoluogo di provincia ovvero in comuni con almeno 15.000 abitanti.

I requisiti sopra detti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione dell'istanza.

Il possesso dei predetti requisiti dovrà essere autodichiarato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, nell'istanza di partecipazione e titoli ed esperienza dovranno trovare debito riscontro all'interno del curriculum allegato, anch'esso sottoscritto ai sensi del D.P.R. 445/2000;

Cause ostative alla nomina

Non possono essere nominati componenti del Nucleo Integrato di Valutazione coloro che:

abbiano riportato condanne penali o provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale; siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro II del Codice Penale;

abbiano riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;

rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali sul territorio dell'Ente ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le precedenti organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il N.I.V., o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;

siano stati motivatamente rimossi quali componenti di Nucleo di Valutazione o Organismo Indipendente di Valutazione prima della scadenza del mandato;

siano stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Nomina

La nomina dei componenti il N.I.V., e tra questi, del Presidente, spetta al Sindaco con proprio decreto sulla base della valutazione dei *curricula* dei candidati attestanti le competenze e le professionalità richieste per ricoprire l'incarico.

Il decreto di nomina è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.isernia.it nella Sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente al curriculum di ciascun componente nominato ed al relativo compenso.

Al Presidente del NIV ed a ciascun componente del NIV verrà corrisposta rispettivamente la somma complessiva di € 12.000,00 (dodicimila euro) ed € 8.000,00 (ottomila euro) quale spesa totale annua, comprensiva di ogni onere contributivo e fiscale (INPS, INAL, CAP, IVA, IRAP ecc.). Tali compensi saranno liquidati e pagati trimestralmente dietro presentazione di regolare fattura, oltre al rimborso delle spese sostenute per l'adempimento dell'incarico.

Luogo e modalità di svolgimento

Il N.I.V. ha sede presso il Comune di Isernia in Piazza Marconi, 3.

Il N.I.V. garantisce le sue attività in modo continuativo operando sia in forma collegiale sia attraverso le prestazioni d'opera intellettuale rese dai singoli componenti, alternativamente, mediante accessi alla sede comunale o mediante elaborazioni/approfondimenti in remoto.

Termini e modalità per la presentazione dell'istanza

Le istanze, redatte su carta semplice, indirizzate alla Segreteria Generale del Comune di Isernia, debitamente sottoscritte, devono essere compilate secondo il modello allegato al presente avviso, scaricabile dal sito del Comune di Isernia www.comune.isernia.it

Le istanze devono pervenire esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) inviando la domanda, regolarmente firmata e scansionata all'indirizzo PEC del Comune di Isernia comuneisernia@pec.it (l'istanza e gli allegati devono essere trasmessi come documenti allegati al messaggio di posta elettronica certificata). **entro e non oltre il giorno 06/04/2024.**

Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata (firma digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa;

Se il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, l'istanza di partecipazione— **a pena di esclusione** - deve risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità;

Si precisa che il Comune di Isernia declina ogni responsabilità sul mancato, inesatto o incompleto invio in tempo utile, e per intero, delle candidature pervenute;

Allegati

L'istanza, sottoscritta ai sensi del D.P.R. 445/2000, deve essere corredata, a pena di esclusione, da:

- A) Copia fotostatica leggibile di un documento di identità personale in corso di validità;
- B) Curriculum vitae, debitamente sottoscritto anche ai sensi del D.P.R. 445/2000. Il curriculum, in formato europeo, deve dettagliare i titoli posseduti, le esperienze maturate.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, nonché nel curriculum sono rese sotto la propria personale responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Non saranno prese in considerazione istanze:

- Υ presentate con modalità difforme da quella indicata dal presente Avviso (PEC);
- Υ prive di sottoscrizione;
- Υ prive della copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- Υ prive del curriculum sottoscritto anche ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- Υ non presentate entro il termine perentorio di scadenza.

Informativa privacy

In ottemperanza al GDPR (General data Protection Regulation) – Regolamento UE n. 2016/679 ed in conseguenza delle procedure contenute nel presente Avviso si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente, nel rispetto della normativa vigente, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente medesimo ed in particolare per l'espletamento delle procedure di individuazione dei componenti il N.I.V., nonché dei successivi adempimenti. Il trattamento dei dati avverrà in forma sia cartacea che informatica. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle predette attività istituzionali. Gli interessati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti previsti dal GDPR (General Data Protection Regulation) – Regolamento UE n. 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Isernia con sede in Piazza Marconi, 3 – 86170 - ISERNIA.

Disposizioni finali

Il presente Avviso è affisso, per numero 15 giorni, all'Albo Pretorio on line del Comune di Isernia e pubblicato sul sito istituzionale all'indirizzo www.comune.isernia.it

Eventuali successive comunicazioni saranno anch'esse pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Isernia all'indirizzo www.comune.isernia.it

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella istanza di candidatura.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che, in ogni fase della procedura, a proprio insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di non procedere alla nomina, nel caso in cui nessuno degli aspiranti sia ritenuto idoneo.

Il Comune di Isernia si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente Avviso per giustificati motivi.

Si dà atto che il presente Avviso costituisce "*lex specialis*", pertanto la partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute;

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Daniela Sassi .

ISERNIA, 28/03/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vito Tenore

